+43 / 664 / 35 22 575

hallo@kulturwandlerin.at

#kulturentwicklung

für eine gesunde und nachhaltige Führungskultur

#Kultur:wandlerin
vivien schulter

Eine gesunde Unternehmenskultur entsteht durch reflektierende Führungskräfte.

Ohne #persönlichkeitsentwicklung der Führungskraft schadet diese dem Unternehmen mehr, als es mit persönlichen Wachstum gewinnen könnte. Nicht gecoachte Führungskräfte, ergeben unzufriedene MitarbeiterInnen, die sofort bereit sind, morgen beim Nachbarunternehmen zu arbeiten!

Um die neuen Führungskompetenzen nachhaltig zu gestalten, gibt es bei der Kulturwandlerin die #shortslots – kleine Gruppentrainings oder Einzelcoachings über das gesamte Jahr verteilt!

Das Wahrnehmen der Teammitglieder ist ein wesentlicher Faktor für die Umsatz- und Leistungssteigerungen der MitarbeiterInnen.

„MitarbeiterInnen verlassen die Führungskraft, nur selten das Unternehmen.“

Was eine gute Führungskraft ausmacht
Befragte, bei denen folgendes Verhalten von Vorgesetzten die Jobzufriedenheit steigert
Aussprechen von Wertschätzung
91%
Regelmäßiges und ehrliches Feedback
91%
Zeigt Interesse an mir als Mensch
88%
Überlassen von Verantwortung, Förderung durch neue fachliche Herausforderungen
86%
Agiert als Mentor für Mitarbeiter
78%
Vermittelt die Vision des Unternehmens
78%
Regelmäßige Teamevents
64%
Lebt eine Fehlerkultur
60%
Gezeigte Antwortmöglichkeiten: Sehr/eher wichtig
Basis: 789 Berufstätige in Deutschland, März 2017
Quelle: ManpowerGroup
@Statista_com
statista

Ihr wollt eine gesunde und nachhaltige Führungskultur?

Zur #kulturentwicklung geht es hier lang:

+43 / 664 / 35 22 575

hallo@kulturwandlerin.at

Vivien Schulter

Qualifikationen als Kulturwandlerin

- Zertifizierter TalentCoach (Innoviduum GmbH)
- Unternehmensberatung (WKO, Bgld.)
- Feelgood Management (Graz)
- Personal- und Organisationsentwicklung (ÖPWZ)
- Systemischer Coach (Wien)
- Dipl. Sozial & Berufspädgogin (Graz)
- Dipl. Mentaltrainerin (Salzburg)
- Seit mehr als 10 Jahre als Personal Coach im Bereich Persönlichkeitsentwicklung, Organisationsentwicklung und Personalentwicklung tätig.

Werdegang bis zur Kulturwandlerin

seit 2023 **Kultur:wandlerin e.U.**
HR Beratungen
2021 – 2022 **Personalentwicklerin**
****SPA Resort Styria
2018 – 2021 **Karriereberatung**
BFI & ZIB Training
seit 2015 **Onlineunternehmerin**
i.d. Persönlichkeitsentwicklung
2014 – 2014 **Marketingallrounderin**,
Plus Region Straßwalchen
2010 – 2014 **Personalberatung**
Hofmann Personal Salzburg
2007 – 2010 **HR Assistant & Locationscout**
London UK
1999 – 2007 **German Hostess**
Queen Elizabeth II, Ltd. Cunard UK
1997 – 1999 **Reiseleitung**
Griechenland, Türkei, TUI